

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2017 M. BIRŽELIO 21 D. NUTARIMO  
NR. 496 „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO ĮGYVENDINIMO“  
PAKEITIMO

2020 m. d. Nr.  
Vilnius

Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Pakeisti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimą Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“:

1.1. Pakeisti 1.12 papunktį ir jį išdėstyti taip:

„1.12. ~~Kriterijų, kuriuos turi atitikti laikinojo įdarbinimo įmonė, sąrašą ir laikinojo~~  
**Laikinojo** įdarbinimo įmonių atitiktis šiems kriterijams, **kuriuos turi atitikti laikinojo**  
**įdarbinimo įmonė**, nustatymo tvarkos aprašą;“.

1.2. Pakeisti nurodytu nutarimu patvirtintą Darbo laiko režimo valstybės ir savivaldybių įmonėse, įstaigose ir organizacijose nustatymo aprašą ir 4 punktą išdėstyti taip:

„4. Užtikrindamas veiksmingą įmonių, įstaigų, organizacijų darbą, darbdavys gali nustatyti kitokį, nei Aprašo 2 punkte nustatyta, nekintančios darbo dienos trukmės ir darbo dienų per savaitę skaičiaus darbo laiko režimą pagal Darbo kodekso 113 straipsnio 2 dalies 2, 3, 4 ir 5 punktus:

4.1. Suminė darbo laiko apskaita gali būti įvedama prireikus dėl darbo pobūdžio, įvykdžius informavimo ir konsultavimosi su darbo taryba procedūrą ir atsižvelgus į darbdavio lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos nuomonę.

4.2. Lankstus darbo grafikas, **suskaidytos darbo dienos laiko režimas** arba individualus darbo laikas gali būti nustatomas atsižvelgiant į darbuotojo, valstybės tarnautojo, diplomato ar vidaus tarnybos sistemos pareigūno prašymą, ~~jei nurodytos priežastys yra objektyvios ir pagrįstos~~, taip pat į įmonės, įstaigos, organizacijos galimybes ir **efektyvaus darbo efektyvumo** užtikrinimą.“

1.3. Pakeisti nurodytu nutarimu patvirtintą Vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo tvarkos aprašą:

1.3.1. Papildyti 2 punktą antrąja pastraipa:

„Apraše vartojama sąvoka „įmonės darbo (pamainos) grafikas“ suprantama kaip darbdavio administracijos darbo grafikas.“

1.3.2. Pakeisti 3.4 papunktį ir jį išdėstyti taip:

„3.4. priedai ir priemokos prie valandinių atlygių, dieninių atlygių ir mėnesinių algų, **mėnesinės premijos, mokamos už mėnesio darbo rezultatus**, ~~taip pat kitos išmokos kiti mokėjimai~~ už atliktą darbą, ~~numatytos numatyti~~ darbo teisės normose, kolektyvinėje ir darbo sutartyse;“.

1.3.3. Pakeisti 3.5 papunktį ir jį išdėstyti taip:

„3.5. premijos (**išskyrus mėnesines premijas, numatytas Aprašo 3.4 papunktyje**) ir **kitos piniginės išmokos** už atliktą darbą, nustatytos šalių susitarimu arba mokamos pagal darbo teisės normas ar darbovietėje taikomą darbo apmokėjimo sistemą, **išskyrus pinigines išmokas (premijas), mokamas Darbo kodekse nustatytų švenčių dienų progomis**, gyvenimo ir tarnybos metų jubiliejinių sukakčių progomis, įgijus teisę gauti socialinio draudimo senatvės pensiją, pareigūnų ir karių valstybinę pensiją arba kompensacinę išmoką (profesionaliojo scenos meno įstaigų kūrybiniais darbuotojams) ir savo noru nutraukiant darbo sutartis,

**atsistatydinant iš pareigų arba atleidžiant iš pareigų dėl amžiaus, tarnybos pratęsimo termino pabaigos arba negalėjimo dirbti pagal įgytą specialybę.“**

1.3.4. Pakeisti 5.1 papunktį ir jį išdėstyti taip:

„5.1. Skaičiuojamasis laikotarpis yra 3 paskutiniai kalendoriniai mėnesiai, einantys prieš tą mėnesį, už kurį (ar jo dalį) mokamas vidutinis darbo užmokestis. Darbuotojo vidutinis darbo užmokestis apskaičiuojamas iš skaičiuojamojo laikotarpio užmokesčio, apskaičiuoto už atliktą darbą ar dirbtą laiką (jeigu įstatymuose nenustatyta kitaip), įskaitant visas darbo apmokėjimo rūšis, nurodytas Aprašo 3.1–3.45 papunkčiuose; ~~ir mėnesines premijas, mokamas už mėnesio darbo rezultatus.“~~

1.3.5. Pakeisti 5.6 papunktį ir jį išdėstyti taip:

„5.6. Vidutinis valandinis darbo užmokestis turi būti skaičiuojamas ir tuo atveju, kai darbuotojo faktiškai dirbama darbo diena (pamaina) yra skirtingos trukmės;“.

1.3.6. Pakeisti 5.9 papunktį ir jį išdėstyti taip:

„5.9. Premijos, nurodytos Aprašo 3.5 papunktyje, išskyrus mėnesines premijas, išmokėtos už ilgesnį kaip 3 mėnesių, bet ne ilgesnį kaip 12 mėnesių laikotarpį (metinės premijos), į vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimą įtraukiamos imant ketvirtadalį bendros jų sumos per 12 mėnesių, einančių prieš tą mėnesį, už kurį (ar jo dalį) mokamas vidutinis darbo užmokestis. Gautas dydis pridamas prie ketvirčio premijos, mokamos už ketvirčio darbo rezultatus ir išmokėtos vieną iš skaičiuojamojo laikotarpio mėnesių (~~kai jei~~ išmokėtos kelios ketvirčių premijos, imama paskutinė), ir suma dalijama iš skaičiuojamojo 3 mėnesių laikotarpio darbo dienų ar valandų skaičiaus pagal darbuotojo darbo grafiką (jeigu jo nėra, – pagal įmonės darbo (**pamainos**) grafiką). Gautas dydis pridamas prie darbuotojo vidutinio dieninio darbo užmokesčio ar vidutinio valandinio darbo užmokesčio, apskaičiuoto pagal Aprašo 5.4 ir 5.5 papunkčius.“

1.3.7. Pakeisti 5.10 papunktį ir jį išdėstyti taip:

„5.10. ~~Vidaus tarnybos sistemos pareigūnui Vidaus tarnybos statuto 34 straipsnio 15 dalies 3 punkte, nustatytu atveju išmokėta vienkartinė piniginė išmoka į skaičiavimą įtraukiama kaip metinė premija Aprašo 3.5 papunktyje numatytos kitos piniginės išmokos už atliktą darbą į vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimą įtraukiamos~~ Aprašo 5.9 papunktyje nustatyta tvarka.“

1.3.8. Pakeisti 5.11 papunktį ir jį išdėstyti taip:

„5.11. Tais atvejais, kai vidutinis darbo užmokestis skaičiuojamas žalos atlyginimo dėl susirgimo profesine liga dydžiui nustatyti, į skaičiavimą įtraukiamos visos per 24 kalendorinius mėnesius, einančius iki susirgimo profesine liga nustatymo mėnesio arba iki darbuotojo perkėlimo į kitą, mažiau apmokamą, darbą ar atleidimo iš tos darbovietės mėnesio, išmokėtos premijos, nurodytos Aprašo 3.5 papunktyje, išskyrus mėnesines premijas, už ilgesnį kaip 3 mėnesių, bet ne ilgesnį kaip 12 mėnesių (metinės premijos) laikotarpį, imant ketvirtadalį bendros jų sumos. Gautas dydis sudedamas su premijomis (ne daugiau kaip dviejų ketvirčių), išmokėtomis per skaičiuojamąjį laikotarpį (Aprašo 5.3 papunktis), ir ši suma dalijama iš skaičiuojamojo 6 mėnesių laikotarpio darbo dienų (valandų) skaičiaus pagal darbuotojo (pamainos) darbo grafiką (jeigu jo nėra, – pagal įmonės darbo (pamainos) grafiką). Gautas dydis pridamas prie darbuotojo vidutinio dieninio darbo užmokesčio ar vidutinio valandinio darbo užmokesčio, apskaičiuoto pagal Aprašo 5.4 ir 5.5 papunkčius.“

1.3.9. Pakeisti 6 punktą ir jį išdėstyti taip:

„6. Apskaičiuojant darbuotojo vidutinį darbo užmokestį už kasmetines atostogas, laikomasi Aprašo 5 punkto nuostatų. Kai pagal Žvalgybos įstatymo 65 straipsnio 1 dalį kasmetinės atostogos suteikiamos kalendorinėmis dienomis, vidutinis darbo užmokestis mokamas už **kasmetinių atostogų laiką pagal darbuotojo arba įmonės darbo (pamainos) grafiką nustatytas** darbo dienas ar darbo valandas ~~kasmetinių atostogų laiką, nustatytas pagal darbuotojo arba įmonės darbo (pamainos) grafiką. Kai taikoma~~ **suminė darbo laiko apskaita ir darbuotojui kasmetinės atostogos suteikiamos savaitėmis, vidutinis darbo užmokestis mokamas pagal tam darbuotojui nustatytą darbo laiko normą.“**

1.4. Pakeisti nurodytu nutarimu patvirtintą Pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąrašą ir pripažinti netekusiu galios 5 punktą.

~~5. Konkursas į sąrašą nurodytas pareigas gali būti nerengiamas, jeigu Lietuvos Respublikos Vyriausybė yra paskelbusi ekstremaliąją situaciją ar karantiną ir į sąrašą nurodytas pareigas darbuotojai priimami pagal terminuotas darbo sutartis terminuotam ekstremaliosios situacijos ar karantino laikotarpiui.~~

1.5. Pakeisti nurodytu nutarimu patvirtintą Kai kurių kategorijų darbuotojų, turinčių teisę į pailgintas atostogas, sąrašą ir šių atostogų trukmės aprašą ir 8 punktą išdėstyti taip:

„8. Socialinių paslaugų srities darbuotojai, dirbantys kandomojo kalinimo ir laisvės atėmimo vietose, švietimo įstaigose, ~~nestacionariuose socialinių paslaugų įstaigose asmenims, turintiems proto ar psichinę negalią, laikino gyvenimo namuose, taip pat socialinių paslaugų srities darbuotojai ir psichologai, dirbantys (pagal pareigybės aprašymą) nestacionariuose socialinių paslaugų įstaigose (išskyrus psichologus, nurodytus Aprašo 6 punkte)~~ su socialinę riziką patiriančiais suaugusiais asmenimis, šeimomis, asmenimis, turinčiais proto ar psichinę negalią, ~~ir socialinių paslaugų srities darbuotojai, teikiantys ar teikiantys socialines paslaugas asmens namuose (pagal pareigybės aprašymą), – 25 darbo dienos (jeigu dirbama 5 darbo dienas per savaitę) arba 30 darbo dienų (jeigu dirbama 6 darbo dienas per savaitę). Jeigu darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas, darbuotojui turi būti suteiktos 5 savaitių trukmės pailgintos atostogos.“~~

1.6. Pakeisti nurodytu nutarimu patvirtintą Sutrumpinto darbo laiko normų ir apmokėjimo tvarkos aprašą:

1.6.1. Pakeisti 1 punkto pirmąją pastraipą ir ją išdėstyti taip:

„1. Sutrumpinto darbo laiko normų ir apmokėjimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato sutrumpinto darbo laiko normas ~~ir apmokėjimo tvarką~~ asmenims, kurių darbo pobūdis yra susijęs su didesne protine, emocine įtampa, **ir** šių darbų, profesijų ir pareigybių sąrašą, ir sutrumpinto darbo laiko normas darbuotojams, dirbantiems darbo aplinkoje, kurioje, įvertinus riziką, nustatyta, kad sveikatai kenksmingų veiksnių dydžiai viršija darbuotojų saugos ir sveikatos **norminių** teisės aktų leistinus dydžius (kiekius) ir techninėmis ar kitomis priemonėmis jų kiekio darbo aplinkoje sumažinti iki sveikatai nekenksmingų dydžių neįmanoma, **ir jų darbo apmokėjimo tvarką.**“

1.6.2. Pakeisti II skyriaus pavadinimą ir jį išdėstyti taip:

#### „II SKYRIUS

SUTRUMPINTO DARBO LAIKO NORMOS ~~IR APMOKĖJIMO TVARKA~~ ASMENIMS,  
KURIŲ DARBO POBŪDIS YRA SUSIJĘS SU DIDESNE PROTINE, EMOCINE ĮTAMPA, IR  
ŠIŲ DARBŲ, PROFESIJŲ IR PAREIGYBIŲ SĄRAŠAS“.

1.6.3. Pripažinti netekusiais galios 9, 10 ir 11 punktus.

~~9. Darbuotojams, nurodytiems Aprašo 4-7 punktuose (toliau – darbuotojai, dirbantys sutrumpintą darbo laiką), už sutrumpintą darbo laiką mokama kaip už visą darbo laiką.~~

~~10. Darbuotojams, dirbantiems sutrumpintą darbo laiką, taikomos Darbo kodekso II dalies IX skyriuje nustatytos darbo apmokėjimo nuostatos.~~

~~11. Darbuotojams, dirbantiems sutrumpintą darbo laiką, kurie dirba pagal išdirbio normas (kai apmokama pagal vienetinius įkainius), už laiką, kuriuo jų darbas buvo sutrumpintas, palyginti su visu darbo laiku, mokama pagal darbuotojui nustatytą valandinį atlygį (mėnesinę algą).~~

1.6.4. Papildyti IV skyriumi:

#### „IV SKYRIUS

DARBUOTOJŲ, KURIEMS NUSTATYTOS SUTRUMPINTO DARBO LAIKO NORMOS,  
DARBO APMOKĖJIMO TVARKA

**14. Darbuotojams, nurodytiems Aprašo II ir III skyriuose (toliau – darbuotojai, kuriems nustatytas sutrumpintas darbo laikas), už sutrumpintą darbo laiką mokama kaip už visą darbo laiką.**

**15. Darbuotojams, kuriems nustatytas sutrumpintas darbo laikas, taikomos Darbo kodekso II dalies IX skyriuje nustatytos darbo apmokėjimo nuostatos.**

**16. Darbuotojams, kuriems nustatytas sutrumpintas darbo laikas ir kurie dirba pagal išdirbio normas (kai apmokama pagal vienetinius įkainius), už laiką, kuriuo jų darbas buvo sutrumpintas, palyginti su visu darbo laiku, mokama pagal darbuotojui nustatytą valandinį atlygį (mėnesinę algą).“**

1.7. Pakeisti nurodytu nutarimu patvirtintą Kriterijų, kuriuos turi atitikti laikinojo įdarbinimo įmonė, sąrašą ir laikinojo įdarbinimo įmonių atitikties šiems kriterijams nustatymo tvarkos aprašą ir jį išdėstyti nauja redakcija (pridedama).

2. Nustatyti, kad, Lietuvos Respublikos Vyriausybei atšaukus ekstremaliąją situaciją, laikinojo įdarbinimo įmonės, kaip laikinojo darbo sutarties šalis, darbdavės, kurios iki šio nutarimo įsigaliojimo įtrauktos į Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos sudaromą laikinojo įdarbinimo įmonių sąrašą (toliau – Sąrašas), esant Vyriausybės paskelbtai ekstremaliajai situacijai, Lietuvos Respublikos valstybinė darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos per 1 darbo dieną nuo ekstremaliosios situacijos atšaukimo dienos išbraukia iš Sąrašo.

3. Šis nutarimas įsigalioja 2020 m. rugpjūčio 1 d.

Ministras Pirmininkas

Socialinės apsaugos ir darbo ministras

Asmenų priėmimo ir  
dokumentų valdymo skyriaus  
stilistė

Viktorija Bačiūtė-Starkuvienė

2020-07-22

Socialinės apsaugos ir darbo  
ministerijos patarėja  
Ingrida Kleinkienė  
2020-07-22

Socialinės apsaugos ir darbo

Ministrė  
Rūta Kadisauskienė

2020 07 22

Finansų ministras

Vilijus Sapokas

2020-07-23